

江苏海岸主要负责人 SHE 合规运营承诺书

为贯彻国家相关法律法规要求和工厂安全、职业健康和生态环境（以下简称 SHE）管理方针，切实履行工厂 SHE 管理主体责任和义务，持续压紧压实各级人员的 SHE 责任，做好各项 SHE 工作，确保工厂各项生产经营活动平稳有序进行，同时持续完善 SHE 管理体系，为企业高质量可持续发展奠定坚实的基础。现制定江苏海岸主要负责人 SHE 合规运营承诺书，由江苏海岸主要负责人签字承诺后生效。

一、 法定职责

- 1、 建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；
- 2、 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；
- 3、 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；
- 4、 保证本单位安全生产投入的有效实施；
- 5、 组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；
- 6、 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；
- 7、 及时、如实报告生产安全事故。
- 8、 每季度至少组织一次安全生产全面检查，研究分析安全生产存在问题；
- 9、 每年至少组织并参与一次事故应急救援演练；

- 10、发生生产安全事故时迅速组织抢救,并按照规定及时、如实向负有安全生产监督管理职责的部门报告事故情况,做好善后处理工作,配合调查处理;
- 11、每年向职工大会或者职工代表大会、股东会或者股东大会报告安全生产工作和个人履行安全生产管理职责的情况,接受工会、从业人员、股东对安全生产工作的监督。
- 12、企业主要负责人对本单位安全风险辨识管控全面负责,组织落实安全风险辨识管控和报告工作,每年至少组织一次全面的安全风险辨识,制定完善管控措施。

二、 SHE 目标

(一) 否决项

- 1、 严格守法,不发生被政府主管部门 ≥ 3 次的建议立案或实际处罚或实际立案。
- 2、 不发生对工厂造成 ≥ 100 万元直接经济损失的安环事件。
- 3、 不发生工厂主体责任造成员工 ≥ 3 人重伤或 ≥ 1 人死亡或 ≥ 3 人相关方死亡的安全事件。
- 4、 不发生职业病。

(二) 综合管理目标

- 1、 新、改、扩建项目安全设施、职业病防护设施和环境保护设施“三同时”工作 100%符合法规要求。
- 2、 年度 SHE 培训覆盖率 100%。
- 3、 工厂年度应急演练计划的完成率 100%。
- 4、 重大 SHE 隐患按计划整改率 100%; 一般 SHE 隐患按计

划整改率 $\geq 98\%$ ，一般 SHE 隐患整改完成率 100%。

(三) 安全管理目标

- 1、 不发生生产安全事故。
- 2、 投入使用的特种设备检验合格率为 100%。
- 3、 安全管理人员、特种设备作业人员和特种作业人员的持证上岗率 100%。
- 4、 安全设施（含消防设施、器材）有效配备率 100%。

(四) 职业健康管理目标

- 1、 接触职业病危害作业的员工，职业健康体检率 100%；体检异常人员，妥善处置率 100%。
- 2、 职业病危害因素检测率 100%，且无粉尘、化学因素浓度超标的工作场所。
- 3、 在岗期间特殊人员血压、血糖管控率 100%。

(五) 生态环境管理目标

- 1、 外排废水、废气、雨水、厂界噪声、危险废物和工业固体废物 100%合规排放或处置。
- 2、 不发生未经生态环境监管部门批准，擅自停运环保设施的事件。

3、 碳排放指标

(1) 工厂产量不变或下降：碳排放总量下降幅度应不低于 2%。

(2) 工厂产量增加：

① 碳排放总量 < 2024 年单位产量碳排放强度 $\times 2025$ 年产量；

② 碳排放总量 < 2024 年单位产值碳排放强度 $\times 2025$ 年产值。

(①、②满足一个指标即可)

4、 固体废物综合利用率达 10%。

三、 SHE 职责

(一) 综合职责

- 1、 主要负责人为本工厂 SHE 工作第一责任人，对本工厂 SHE 工作全面负责。
- 2、 严格遵守国家和地方有关 SHE 的法律、法规、行业标准要求，自觉履行和积极落实工厂 SHE 主体责任，并自觉接受上级部门的监督管理。
- 3、 成立工厂 SHE 委员会，并担任委员会主任，负责 SHE 委员会的正常运行；依法依规设置安全环保部，并配备足够的专职 SHE 管理人员。
- 4、 组织制定全面、科学合理的年度 SHE 目标，建立、健全本工厂全员 SHE 责任制，并督促落实全员 SHE 责任制的考核及奖惩。
- 5、 组织制定并实施工厂 SHE 相关的规章制度和操作规程。
- 6、 指定安全环保部制定并实施工厂年度 SHE 教育和培训计划。
- 7、 提供必要的人力、物力和财力资源支持，保证工厂 SHE 投入的有效实施。
- 8、 组织各部门将 SHE 管理持续整合进工厂主业务流程中，严格执行并持续优化各项流程。
- 9、 严格按照相关法规要求，组织开展新、改、扩建项目安全

设施、职业病防护设施和环境保护设施“三同时”工作。

- 10、组织制定并实施工厂生产安全事故、职业病危害事故和突发环境事件应急救援预案，签署本工厂的《生产安全事故应急预案》、《突发环境事件应急救援预案》，并每年至少组织并参与一次安全事故应急救援演练。
- 11、发生事故时迅速组织抢救，并在 1h 内如实向属地安全生产、职业卫生、生态环境监管部门和集团报告事故情况，做好善后处理工作，配合调查处理。
- 12、每年向员工大会或者员工代表大会报告 SHE 管理工作和个人履行 SHE 职责的情况，接受工会、从业人员对 SHE 管理工作的监督。
- 13、严格按照集团要求，组织工厂开展 ESG 报告编制及关键议题素材的提供。

(二) 安全管理职责

- 1、持续加强安全生产标准化建设，并组织各部门严格执行安全生产标准化各项管理制度的要求。
- 2、组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制：
 - (1) 对安全风险辨识管控全面负责，组织落实安全风险辨识管控和报告工作。
 - (2) 审核、确认较大以上安全风险区域的信息和变更内容。
 - (3) 牵头负责综合性隐患排查和节假日隐患排查工作，督促、检查工厂的安全生产工作，研究分析安全生产存在的问

题，及时消除事故隐患。

(4) 组织制定并实施重大事故隐患治理方案。

- 3、 接受安全专项培训，取得《安全培训合格证书（主要负责人）》。
- 4、 严格按照特种设备管理相关法律法规，配备特种设备管理人员和作业人员，定期开展相关检验和人员培训等工作，确保工厂特种设备管理合规。
- 5、 指定安全环保部定期组织安全管理人员、特种作业人员进行从业资格培训，落实人员持证上岗规定。
- 6、 严格按照相关法律法规，定期组织开展安全设施（含消防设施、器材）的维护保养及检测等工作，确保工厂安全设施合规。

(三) 职业健康管理职责

- 1、 指定安全环保部和人力资源部等相关部门做好员工职业健康告知工作，对从事接触职业病危害的员工的员工开展岗前、岗中、调岗和离岗职业健康体检，并对体检异常人员进行妥善处置。
- 2、 指定安全环保部定期对工作场所的职业病危害因素进行监测，组织各部门对职业病危害因素浓度超过国家职业卫生标准的岗位进行治理，使之达到国家职业卫生标准。
- 3、 指定安全环保部建立、健全《职业卫生档案》。
- 4、 组织各部门严格执行国家劳动保护相关法律法规，为员工配备有效的个人防护用品。

5、 严格按照集团要求，推进大健康管理相关工作。

(四) 生态环境管理职责

- 1、 提供绿色制造管理体系建立、实施、保持和持续改进所需的资源，将绿色制造体系要求融入公司的制造等业务过程，亲自参与绿色制造绩效参数的评，确保绿色制造绩效参数适用于本体系，以达到绿色制造绩效目标和预期效果。
- 2、 成立工厂碳管理小组，担任小组组长，定期组织各部门开展碳管理会议，分解落实集团碳减排指标。
- 3、 组织各部门全面贯彻清洁生产理念，定期开展清洁生产审核，积极实施有效的碳中和策略，挖掘并推行固体废物减量化、资源化、无害化措施，持续减少资源消耗及污染物排放，努力实现减污降碳。
- 4、 组织各部门依法开展《排污许可证》运行管理，坚持“源头预防、过程控制、末端治理”三者全覆盖的全过程环境管理，确保污染物 100%达标排放或处置，确保污染物治理设施安全运行、合规运行。
- 5、 督促各部门未经生态环境主管部门批准，不得擅自停运环保设施。
- 6、 严格按照法规及主管部门要求，组织开展化学物质环境信息统计调查，落实新化学物质环境管理登记，严控有毒有害物质的排放。

承诺人签字：



2025 年 03 月 11 日